

egzemplarz bezpłatny

miesięcznik

RM NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

SERWIS INFORMACYJNY

**SOLIDARNOŚĆ**  
M A Ł O P O L S K A

styczeń-luty 2023

nr 1-2 (793-794)

ISSN 1507-0875



# Stanowisko nr 1/2023 z dnia 19 stycznia 2023 r. Zarządu Regionu Małopolskiego NSZZ „Solidarność” W obronie dobrego imienia Świętego Jana Pawła II

Od wielu miesięcy jesteśmy świadkami bezprecedensowego ataku na osobę Świętego Jana Pawła II. Agresja niektórych środowisk i ugrupowań politycznych, jaką od dłuższego czasu obserwujemy wobec osób duchownych, Kościoła Katolickiego oraz wiernych, przyjęła niespotykaną wcześniej w Polsce skalę.

W powyższe działania wpisują się próby podważenia autorytetu Jana Pawła II, a nawet zakwestionowania jego świętości, potwierdzonej w procesie beatyfikacyjnym i kanonizacyjnym.

Jest to działanie mające na celu zdeprecjonowanie znaczenia tego wyjątkowego dla Kościoła i świata pontyfikatu.

Budzi to nasze stanowcze oburzenie i sprzeciw.

Dla nas, członków Niezależnego Samorządowego Związku Zawodowego „Solidarność”, nauki Ojca Świętego Jana Pawła II określanego również mianem „Papieża praw człowieka”, pozostają solidarnościowym przesłaniem.

Jan Paweł II wielokrotnie w swych wystąpieniach zwracał się do związkowców, podkreślając istotę idei solidarności i sprawiedliwego ładu społecznego. Wzywał do poszanowania praw człowieka pracy podkreślając, że praca nie jest i nie może być towarem a godność człowieka wyraża się między innymi poprzez pracę i dzięki pracy.

Wszyscy pamiętamy słowa Ojca Świętego wypowiedziane podczas pierwszej pielgrzymki do Polski: „Niech zstąpi Duch Twój i odnowi oblicze Ziemi. Tej ziemi!”, które obudziły w nas ducha wolności, oraz stały się impulsem do działania, doprowadzając do powstania NSZZ „Solidarność” i upadku komunizmu.

Podczas kolejnych pielgrzymek do Ojczyzny Ojciec Święty przypominał Polakom, że zło należy zwyciężać dobrem, przestrzegał przed zbyt

szerokim pojmowaniem tolerancji, która może być w istocie nietolerancją wobec ludzi wierzących oraz interpretowaniem wolności jako swobody absolutnej, czyli świata pozbawionego prawdziwych wartości.

Dzisiaj widzimy jak wielka była mądrość Ojca Świętego, który dostrzegał i definiował dzisiejsze zagrożenia już w latach swojego pontyfikatu.

W obronie dobrego imienia Św. Jana Pawła II Małopolska „Solidarność” apeluje o zaprzestanie rozpowszechniania kłamliwych oskarżeń oraz działań profanujących Jego pamięć.

Pontyfikat Ojca Świętego Jana Pawła II w sposób wyjątkowy zapisał się na kartach historii świata w tym szczególnie Polski, a sam Papież odegrał niezwykle ważną rolę w wydarzeniach, w wyniku których żyjemy dzisiaj w wolnej i demokratycznej Ojczyźnie.

Przyjęto przez aklamację.

## Spis treści:

Związkowy Opłatek Regionu Małopolskiego .....	3
Spotkania opłatkowe w naszych Oddziałach .....	5
40. Pielgrzymka Ludzi Pracy do Czernej .....	7
Szkolenie „Rozwój Związku” w Krynicy .....	7
Obradował Zarząd Regionu Małopolskiego .....	8
Narodowy Dzień Pamięci Żołnierzy Wyklętych .....	10
Medale Stulecia dla tarnowskich związkowców .....	12
Karczma Piwna w Wieliczce .....	12
Wybory w Regionie Małopolskim .....	13
Wybory u pracowników Telekomunikacji .....	14
Wybory związkowe w Igloocar Dębica .....	14
Wybory związkowe u policjantów .....	15
Kolejowa „Solidarność” wybiera .....	16
Naszą ambicją jest wzrost zarobków .....	18
W Kopalni „Janina” wybierano na nową kadencję .....	19
Wybierali krakowscy hutnicy .....	20
Stanowisko Sekcji Oświaty Regionu Małopolskiego .....	22
„Zmiany, zmiany, zmiany”, czyli rzecz o nowelizacji kodeksu pracy .....	23
Od węgla i stali do robali. Rzecz o Unii Europejskiej .....	26
Włącz się w akcję „Solidarność” w obronie związkowców na Białorusi! .....	28

## SERWIS INFORMACYJNY

Wydawca: Region Małopolski NSZZ „Solidarność”.

Redaguje zespół: Anna Maciasz, Adam Zyzman.

Skład: Joanna Furtak.

Druk: Ekodruk s.c. Nakład 1000.

Adres redakcji: Pl. Szczepański 5, 31-011 Kraków, tel.: 12 423 12 98,

e-mail: sekretarz@solidarnosc.krakow.pl, ISSN 1507-0875.

Uwaga! Redakcja zastrzega sobie prawo wprowadzania zmian w materiałach niezamówionych oraz nie gwarantuje zamieszczenia tekstów autorskich przekazanych w formie nieczytelnej.

Numer zamknięto 15 marca 2023 r.

Zapraszamy na stronę internetową: [www.solidarnosc.krakow.pl](http://www.solidarnosc.krakow.pl)

# ZWIĄZKOWY OPŁATEK REGIONU MAŁOPOLSKIEGO



4 stycznia 2023 roku odbyło się uroczyste Spotkanie Opłatkowe Regionu Małopolskiego NSZZ „Solidarność”. Uczestniczyli w nim: wojewoda małopolski, Łukasz Kmita, kapelani „Solidarności”, ks. Władysław Palmowski i ks. prałat Józef Dobosz, Jerzy Jaworski, wiceprzewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „S” oraz kierownictwo Regionu. Uroczystość rozpoczęła się od wspólnego kolędowania z udziałem dziecięcego zespołu wokalnno-muzycznego Fundacji Ruperta Mayera „Dzieło Pomocy Dzieciom” z ulicy Rajskiej w Krakowie. Następnie życzenia związkowcom złożył wojewoda małopolski, który przy okazji podkreślił rolę naszego Związku w przemianach kraju. – *Życzę Wam racjonalnych wyborów przy urnach, zarówno w Waszych wyborach związkowych, jak i w wyborach powszechnych. Wykonujcie je z myślą o dobru państwa* – mówił wojewoda. W podobnym tonie wypowiadał się Jerzy Jaworski, który życząc wszystkim zdrowia na Nowy Rok, podkreślił, że Związek i związkowcy sprawdzili się w czasie pandemii Covid-19 i wojny

na Ukrainie. – *To m.in. dzięki Waszemu wsparciu finansowemu Związek śle, różnymi kanałami, pomoc dotkniętym wojną Ukraińcom, a w ośrodku związkowym w Spale przebywa nadal ponad 150 uchodźców z Ukrainy. Życzenia zebrany złożył także przewodniczący Zarządu Regionu Małopolskiego, Adam Lach, który życząc wszystkim pomyślności w 2023 roku, podkreślał, że nie będzie to łatwy rok. – Za-*



równy ze względu na wybory, bo przy pierwszych będziemy musieli się starać o wybranie, nie tylko młodszych ludzi, ale także ludzi, którzy będą mieli odwagę walczyć w zakładach pracy i poza nimi o interesy pracowników, o ich prawa, które niejednokrotnie są ograniczane i łamane. To samo dotyczy wyborów parlamentarnych, w których musimy wybrać tę opcję polityczną, która nie odbierze nam obecnych zdobyczy płacowych i socjalnych, jak wiek emerytalny, płaca minimalna, zasiłki rodzinne na dzieci, czy dla emerytów – 13. i 14. emeryturę. Musimy dbać o to, czy metodą walki z inflacją nie ma być gwałtowne schłodzenie gospodarki i wzrost bezrobocia w kraju. Po wystąpieniach kolędę powstałą w miejscu internowania działaczy związkowych w stanie wojennym odśpiewał solo weteran działalności konspiracyjnej Antoni Wiatr. Opłatkowe spotkanie było też okazją do uroczystego pożegnania pracownic Zarządu Regionu, Bożeny Musiał i Danuty Dunin-Suligostowskiej, z którymi musiał się zetknąć każdy członek Związku, załatwiający cokolwiek w siedzibie Zarządu Regionu. Pani Bożena Musiał otrzymała również kopię Krzyża Nowohuckiego od ks. Kapelana W. Palmowskiego w podziękowaniu za wieloletnie zaangażowanie na rzecz Kościoła.

*Tekst i zdjęcia: A. Zyzman*



# SPOTKANIA OPŁATKOWE W NASZYCH ODDZIAŁACH

## Dębica

6 stycznia odbyło się opłatkowe spotkanie członków NSZZ „Solidarność” w Dębicy. Spotkanie zaczęło się od uczestnictwa członków Związku w specjalnej mszy św. w intencji Ojczyzny, odprawianej przez kapelanów małopolskiej „Solidarności”, ks. Józefa Dobosza i ks. Władysława Palmowskiego. Zostały złożone kwiaty i znicze przed pomnikiem bł. ks. Jerzego Popiełuszki, a następnie zgromadzono się w sali przykościelnej do wspólnego kolędowania.

W spotkaniu, które odbyło się w tak szerokim gronie po raz pierwszy po okresie pandemii, wzięli udział przedstawiciele Zarządu Regionu Małopolskiego NSZZ „Solidarność” Adam Lach – przewodniczący Zarządu Regionu, Tomasz Zaborowski, zastępca przewodniczącego, Katarzyna Milek – prawnik oraz poczet sztandarowy Zarządu Regionu, a także poseł Jan Warzecha, Czesław Łączak – wiceprzewodniczący Sejmiku Podkarpackiego, Adam Pieniążek – radny gminy Dębica oraz Mariusz Szewczyk – wicestarosta dębicki i burmistrz Dębicy.



## Wadowice

10 stycznia odbyło się spotkanie opłatkowe członków NSZZ „Solidarność” Oddziału nr 7 w Wadowicach. Zarząd Regionu reprezentowali Adam Lach, przewodniczący Regionu wraz z zastępcą Tomaszem Zaborowskim.



W spotkaniu uczestniczyli też przedstawiciele władz miejskich i powiatowych w Wadowicach, w tym: burmistrz Wadowic – Bartosz Kaśliński, przewodnicząca Rady Powiatu Wadowic – Zofia Kaczyńska oraz przewodniczący Rady Gminy Wadowice i kierownik Biura Pošta Filipa Kaczyńskiego – Piotr Hajnosz.

Składając życzenia świąteczne i noworoczne, Adam Lach podkreślał, że rozpoczynający się rok niesie ze sobą zapowiedź odpowiedzialnych wyborów. – *Musicie bowiem wybrać nowe pokolenie działaczy związkowych na kadencję 2023–2028, ale także dokonać takich wyborów politycznych, by nie utracić tego, co wywalczono z obecnym rządem, jak wiek emerytalny, płaca minimalna, odpowiedni poziom waloryzacji rent i emerytur* – mówił przewodniczący Regionu Małopolskiego.

## Skawina

W niedzielę 29 stycznia w Klubie Seniora w Skawinie odbył się uroczysty opłatek związkowy. W uroczystości wzięli udział przewodniczący „Solidarności” skawińskich zakładów pracy oraz emeryci i renciści zrzeszeni w Klubie Seniora w Skawinie, a także proboszcz miejscowej parafii skawińskiej.

Po uroczystości opłatkowej, złożeniu sobie nawzajem życzeń i odśpiewaniu kilkunastu kolęd, zakończono część opłatkową. W drugiej części spotkania pozostali członkowie NSZZ „Solidarność” Terenowej Komisji Emerytów i Rencistów z terenu

gminy Skawina przeprowadzili wybory związkowe, którym przewodniczył Przewodniczący RKW Andrzej Gębara. Wybrano przewodniczącego, którym ponownie został Jacek Kotula oraz wybrano pozostałych członków Komisji wraz z Komisją Rewizyjną. Wybrano także Elektora do wyboru Delegata na WZD Regionu, został nim wyżej wspomniany Jacek Kotula. Członkowie Komisji Emerytów i Rencistów jednogłośnie podjęli decyzję o przystąpieniu do Regionalnej Sekcji Emerytów i Rencistów działającej przy Regionie Małopolskim.



## 40. PIELGRZYMKA LUDZI PRACY DO CZERNEJ

22 stycznia odbyła się 40. Pielgrzymka Ludzi Pracy do Sanktuarium Matki Bożej Szkaplerznej w Czernej, którym opiekują się Ojcowie Karmelici Bosi. Pielgrzymka, w której nie zabrakło Poczty Sztandarowego Regionu Małopolskiego NSZZ „Solidarność”, odbywała się w 160. rocznicę wybuchu Po-

wstania Styczniowego i była okazją do oddania hołdu św. Rafałowi Kalinowskiemu, byłemu powstańcowi i zesłańcowi na Syberię u Jego grobu, który znajduje się w Sanktuarium.

*Tekst: B. Kubik  
Zdjęcia: Z. Galicki*



## SZKOLENIE „ROZWÓJ ZWIĄZKU” W KRYNICY

W ramach cyklu szkoleń z „Rozwoju Związku” w Regionie Małopolskim odbyło się, czwarte w tej kadencji, szkolenie wyjazdowe w Krynicy-Zdroju w dniach 19 i 20 stycznia 2023 r.

Po przerwie związanej ze zmianą dzierżawcy ośrodka „Salamandra” w Krynicy-Zdroju mogliśmy znów gościć naszych członków w Willi „Salamandra” i przeprowadzić szkolenie wyjazdowe.

Tym razem uczestnikami szkolenia byli przedstawiciele z następujących organizacji związkowych: Kuźnia Glinik Gorlice, PAS SP w Chrzanowie, Seppeler Ocynkownia Śląsk, Wodociągi Nowy Targ, Szpital Powiatowy w Chrzanowie oraz Hutchinson Poland Dębica.

Celem szkolenia było uświadomienie związkowcom jak ważna i skuteczna jest liczebność oraz świadomość członków organizacji związkowej w za-

spokajaniu lepszych warunków pracy i życia. Aktywnie zaangażowani w rozwiązywanie problemów członkowie powinni być świadomi, że od nich zależy powodzenie w negocjacjach oraz osiągnięcie najwyższych możliwych płac i najlepszych warunków pracy. Kluczem do sukcesu Związku jest stałe organizowanie pracowników wokół wciąż pojawiających się zadań i problemów.

Na szkoleniu uczestnicy poznawali metody pozyskiwania nowych członków oraz plany działania (opracowywanie strategii rozwoju związku) na najbliższe miesiące. Chęć spotkania się przy jednym stole, wymienienia swoich doświadczeń i pomysłów, planów w swojej pracy związkowej dała uczestnikom dużo motywacji i zachęciła do dalszej owocnej pracy w „Solidarności”.

*Leszek Jankowski*

# OBRADOWAŁ ZARZĄD REGIONU MAŁOPOLSKIEGO

**19 stycznia obradował Zarząd Regionu Małopolskiego NSZZ „Solidarność”, w którego posiedzeniu uczestniczyli Piotr Duda, przewodniczący Komisji Krajowej oraz jego zastępca Jerzy Jaworski.**

W swym wystąpieniu przewodniczący Piotr Duda przypomniał, że rozpoczęty rok jest istotny dla całego Związku. – *Zeszły rok zdominowała pomoc udzielona naszym przyjaciółom z Ukrainy, okazaliśmy naszą solidarność. Życzę nam wszystkim pokoju, ze wszystkimi innymi problemami sobie poradzimy. Przed nami rok trudny, to rok wyborczy w Związku i wyborów parlamentarnych. Cieszymy się z tego, że jesteśmy tak demokratyczną organizacją, bowiem w Związku od najniższych szczebli jesteśmy wybierani. Wybory parlamentarne to dla nas rok żniw, to czas wypełnienia uchwały programowej z 2018 r., czas przyciśnięcia do muru polityków i ugrania dla nas jak najwięcej. To pozytywne wykorzystywanie polityków do naszych celów.*

Przewodniczący przypomniał, że po odwołaniu Marszu Godności, co nastąpiło po tragedii w Przewodowie, „Solidarność” usiadła do rozmów z rządem.

Jako przykład skuteczności Związku przedstawił sprawę wynegocjowania, dwukrotnego w tym roku, i stosunkowo dużego podniesienia płacy minimalnej. Podkreślał, że wynegocjowano także dopłaty do kosztów zakupu energii dla zakładów przemysłów energochłonnych. – *Niestety, ze względu na opór Komisji Europejskiej, która z trudem zgadza się na pomoc publiczną w gospodarkach krajów członkowskich, choć bez problemu zgodziła się na wpompowanie miliardów euro w gospodarkę niemiecką, działania te wprowadzane są etapowo* – informował przewodniczący Związku. Nie mogło zabraknąć rozmowy o podwyżkach w sferze finansów publicznych. – *Według nas podwyżka w sferze finansów publicznych powinna wynieść minimum 20 proc., rząd proponuje 7,8 proc. i tak zostało przyjęte w Sejmie w ustawie budżetowej. Przez to może dojść do spłaszczenia tych wypłat, to spowoduje, że fachowcy, urzędnicy państwowi będą zarabiać na poziomie zbliżonym do minimalnego wynagrodzenia.*

– *Ważny jest dla nas temat DPS-ów, wiemy jakie tam są zaniechania. Większość pracowników zajmujących się naszymi seniorami jest wynagradzana przez samorządy. Najłatwiejszym rozwiązaniem byłoby stworzenie systemu, gdzie samorządy odpo-*





wiadają za sprawy technicznie, a cała kasa na wynagrodzenia idzie z budżetu. To byłoby przejrzyste. Nie jesteśmy usatysfakcjonowani tym, że do ustawy o minimalnym wynagrodzeniu dla pracowników medycznych i niemedycznych rząd nie jest w stanie wpisać opiekunów seniorów. To trudna praca, ci ludzie zastępują nie raz swoim podopiecznym rodzinę. Dlatego mamy też specjalny „podstolik” dotyczący DPS-ów. Jeśli chcemy, żeby nasi seniorzy byli dobrze zaopiekowani, to najpierw musimy zaopiekować się pracownikami DPS-ów – mówił przewodniczący Duda.

Działalność związkowa to nie tylko działania na terenie kraju, ale także walka o zachowanie pryncypiów na związkowym forum międzynarodowym, a szczególnie w Europejskiej Konfederacji Związków Zawodowych, której przedstawiciele z zachodniej Europy potrafili nas krytykować za opublikowanie wywiadu z Mary Le Pen, a bronili członkostwa w Konfederacji związków rosyjskich, przyjmując całkowicie rosyjską narrację na temat przyczyn agresji Rosji na Ukrainę. – Na szczęście Rosjanie sami wycofali swe członkostwo w Konfederacji – skomentował sytuację Piotr Duda.

Wiele uwagi poświęcił także na problemy związane z ochroną pracowniczą działaczy związkowych, gdyż nadal się zdarza, że przewodniczący organizacji zakładowych są bezprawnie usuwani z pracy, mimo, że chroni ich immunitet związkowy. – Dzieje się tak, mimo, że nasz immunitet nie dotyczy zachowań w życiu prywatnym jak w przypadku polityków, sędziów, czy prokuratorów. Chodzi tylko o działalność czysto związkową. Ale pracownicy zdają sobie spr-

wę, że zwolnienie działacza związkowego jest dobrym sposobem na zastraszenie całej załogi, choćby i później sąd przywrócił go do pracy, gdyż rozstrzygnięcia sądowe zapadają nawet po kilku latach – mówił Piotr Duda.

Na zakończenie spotkania Przewodniczący Związku złożył zebrany życzenia spokoju oraz dobrych wyborów w trwającej kampanii wyborczej „Solidarności”.

Zarząd Regionu podjął także stanowisko „W obronie dobrego imienia Świętego Jana Pawła II”. – Od wielu miesięcy jesteśmy świadkami bezprecedensowego ataku na osobę Świętego Jana Pawła II. Agresja niektórych środowisk i ugrupowań politycznych, jaką od dłuższego czasu obserwujemy wobec osób duchownych, Kościoła Katolickiego oraz wiernych, przyjęła niespotykaną wcześniej w Polsce skalę – czytamy w stanowisku. – W powyższe działania wpisują się próby podważenia autorytetu Jana Pawła II, a nawet zakwestionowania jego świętości, potwierdzonej w procesie beatyfikacyjnym i kanonizacyjnym. Jest to działanie mające na celu zdeprecjonowanie znaczenia tego wyjątkowego dla Kościoła i świata pontyfikatu. Budzi to nasze stanowcze oburzenie i sprzeciw. Dla nas, członków Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”, nauki Ojca Świętego Jana Pawła II określanego również mianem „Papieża praw człowieka”, pozostają solidarnościowym przestaniem.

Obradom Zarządu przysłuchiwała się ekipa TVP i dziennikarz „Tygodnika Solidarność”.

Tekst i zdjęcia:  
Adam Zyzman



# NARODOWY DZIEŃ PAMIĘCI ŻOŁNIERZY WYKLĘTYCH

1 marca w Krakowie odbyły się uroczystości z okazji Narodowego Dnia Pamięci Żołnierzy Wyklętych. Po mszy świętej w katedrze na Wawelu, której przewodniczył metropolita krakowski abp Marek Jędraszewski, pochód prowadzony przez banderę konną i orkiestrę wojskową pomaszzerował przez Rynek Główny do Galerii Wielkich Polaków w parku im. Henryka Jordana.

Jak mówił w homilii metropolita krakowski, Narodowy Dzień Pamięci Żołnierzy Wyklętych został ustanowiony, aby upamiętnić tych, którzy po II wojnie światowej z bronią w ręku przeciwstawiali się władzy komunistycznej.

Abp Jędraszewski apelował, aby współcześnie nie niweczyć „tej niezwykłej ofiary, którą oni tak hojnie, tak szczerym i otwartym sercem złożyli na ołtarzu ojczyzny”. – *Przez naszą obojętność, zapomnienie, uleganie kłamliwym – ciągle sięgającym komunistycznych źródeł – propagandom; aby w nas było dość ducha ludzi wolności, budujących swoje człowieczeństwo na idei Chrystusowej, by móc z nadzieją patrzeć na najbliższe miesiące i lata najjaśniejszej Rzeczypospolitej*” – mówił hierarcha.

Po mszy na Wawelu uczestnicy uroczystości przemaszerowali do parku im. H. Jordana, gdzie znajduje się Galeria Wielkich Polaków, w tym Żołnierzy Wyklętych. Odbyła się tam dalsza część uroczystości z udziałem Wojska Polskiego, w trakcie



której wojewoda małopolski Łukasz Kmita zwrócił uwagę, że „dzisiejsze święto narodowe, to święto tych wszystkich, którzy walczyli o prawdziwie wolną Polskę, którzy gotowi byli się sprzeciwić komunistycznym władzom, a represje, często także dramaty związane ze śmiercią, nie były dla nich straszne”.

Jak zaznaczył wojewoda, w Krakowie są ludzie, którzy pamiętali o tamtych bohaterach i stawiali im pomniki. – *Ale także stawiali czoła nagonce, która była i jest obecna, że może to niepotrzebne, że może odłożymy te karty historii na później, na inne czasy, ale najlepiej zapomnijmy – nie wolno nam tego zrobić*” – zaznaczył Kmita i podkreślił, że liczna obecność młodzieży na uroczystości jest „gwarantem tego, że w tej sztafecie pokoleń młode pokolenie będzie przekazywało tę prawdziwą wiedzę historyczną o Żołnierzach Niezłomnych”.

Historię Żołnierzy Niezłomnych na terenie Małopolski przypomniał również zastępca dyrektora Oddziału IPN w Krakowie dr Michał Wenklar. – *Było ich około 180 tysięcy. Tych, którzy przewinęli się przez wszystkie organizacje podziemne. Około 20 tysięcy to leśni partyzanci, którzy z bronią w ręku walczyli z komunistycznym aparatem represji. Kraków i Małopolska odgrywają na mapie powojennego podziemia ważną rolę. Tutaj*



szczególnie mocna była najważniejsza organizacja poakowskiego podziemia – Zrzeszenie Wolność i Niezawisłość – mówił do zebranych dr Wenklar. Następnie modlitwę w intencji Żołnierzy Wyklętych poprowadził o. Jerzy Pająk, duszpasterz środowisk kombatanckich.

Uroczystości w Parku zakończyły Apel Pamięci, salwa honorowa i złożenie wieńców i kwiatów pod popiersiami poszczególnych bohaterów, którzy zapłacili życiem za walkę przeciwko sowietyzacji Polski i Polaków. Delegacja Zarządu Regionu Małopolskiego NSZZ „Solidarność” złożyła kwiaty pod popiersiem bł. ks. Jerzego Popiełuszki, patrona Związku.

*Tekst i zdjęcia: A. Zyzman*



## Medale Stulecia dla tarnowskich związkowców

W tarnowskim Oddziale Regionu Małopolskiego NSZZ „Solidarność” wręczono okolicznościowe Medale Stulecia Odzyskanej Niepodległości. Odznaczenia te otrzymują osoby, które przyczyniły się do odzyskania niepodległości Polski po 1989 r.

Medale wręczył pierwszy wicewojewoda małopolski Ryszard Pagacz. Skromna uroczystość odbyła się z tej okazji 9 lutego w tarnowskim Oddziale przy ul. Wałowej.

Medale odebrali Janusz Sikorski z Tarnowa i Eugeniusz Dąbrowski z Ładnej w gminie Skrzyszów. Obaj mają piękną kartę działalności w „Solidarności” jeszcze w latach 80. Kandydatury Janusza Sikorskiego i Eugeniusza Dąbrowskiego zgłosił do medalu Antoni Lis, prezes Stowarzyszenia Kombatantów i Osób Represjonowanych w czasach tzw. władzy ludowej.

Jak podkreślił na uroczystości wicewojewoda Pagacz, Medal Stulecia Odzyskanej Niepodległości jest wyjątkowym odznaczeniem, bo był przyznawany z okazji jubileuszu stulecia wybitcia się Polski na niepodległość. Nie ma już możliwości, aby go otrzymać, gdyż przyjmowanie wniosków zakończono we wrześniu.

Dodajmy, że uczestnikami okolicznościowego spotkania w delegaturze byli także inni działacze dawnej i obecnej „Solidarności” z Tarnowa i regionu m.in. Zdzisław Jasiewicz, Jerzy Kacer, Jerzy Zięcina z Ciężkowic, Andrzej Olejnik i Andrzej Trybulski.

W spotkaniu uczestniczył także przewodniczący Oddziału Nr 2 Regionu Małopolskiego w Tarnowie Tadeusz Szumlański, który wręczył Januszowi Sikorskiemu i Eugeniuszowi Dąbrowskiemu legitymacje zaświadczające, że otrzymali Medal przyznany przez Prezydenta RP Andrzeja Dudę.

*Tekst i zdjęcie: red.*



## Karczma Piwna w Wieliczce

W dniu 27 stycznia 2023 roku w Kopalni Soli w Wieliczce w Komnacie „Warszawa”, odbyła się XIV Karczma Piwna Zarządu Regionu Małopolskiego NSZZ „Solidarność”. Była to pierwsza Karczma po długiej trzyletniej przerwie spowodowanej pandemią.

Gospodarzem spotkania była Komisja Zakładowa „Solidarności” z Kopalni Soli Wieliczka z Przewodniczącym Adamem Gawlikiem na czele wraz z Zarządem Firmy oraz Zarząd Regionu Małopolskiej „Solidarności”.

W Karczmie udział wzięło ponad 400 osób, a uświetnili ją zaproszeni goście, w osobach Szefów Regionów: Śląsko-Dąbrowskiego, Częstochowskiego, Rzeszowskiego i Bielskiego oraz Przewodniczącego Komisji Krajowej Piotra Dudy. Ugościliśmy także Wojewodę Małopolskiego Łukasza Kmitę i ministra Andrzeja Adamczyka wraz z posłami i senatorami.

Oczywiście największą grupę tworzyli górnicy z Kopalni Soli Wieliczka, Kopalni Węgla z Jaworzna oraz Kopalni Węgla Janina z Chrzanowa, a także Zaplecza Górniczego z Glinika i ze Śląska. Część artystyczną zapewnił kabaret z Piekar Śląskich.

*Tekst: A. Gębara  
Zdjęcie: Cz. Gamrat*



## Wybory w Regionie Małopolskim na kadencję 2023–2028

Apelujemy do wszystkich mniejszych i średnich Organizacji Związkowych, które liczą poniżej 100 członków i wybierają spośród siebie elektorów potrzebnych do wybrania Delegatów na Wyborcze WZD Regionu, aby wybory zakończyli najpóźniej do 15 marca, aby pozostał czas na połączenie elektorów i zakończenie wyborów do końca marca br.

Luty w Regionie Małopolskiej Solidarności został w dużej części zdominowany przez wybory na nową kadencję.

Większość terminów, począwszy od początku lutego do końca marca, Regionalna Komisja Wyborcza ma wypełnione posiedzeniami wyborczymi w różnych Organizacjach Związkowych, dotyczy to również Delegatur spoza Krakowa.

Na ostatnim posiedzeniu Zarządu Regionu, w dniu 21 lutego, przedstawiono dokładną informację dotyczącą przebiegu wyborów w naszym Regionie.

Do tej pory zostało wybranych ponad 30 Delegatów na WZD Regionu, z samodzielnych Okręgów Wyborczych oraz ponad 200 elektorów, z których po połączeniu Organizacji zostaną wybrani Delegaci na WZD Regionu.

Zakładamy, że wybory powinniśmy zakończyć do końca marca 2023.

Przewidujemy, że najwięcej Delegatów, ok. 30-40, zostanie wybranych w ciągu najbliższych 2-3 tygodni, ponieważ w tymże czasie, swoje terminy ustaliły największe Komisje w Regionie m.in. Huta Stali ArcelorMittal, Firma Oponiarska w Dębicy, MAN Niepołomice, Philips Morris (Tytonie), MPO Kraków i inne. Każda z wymienionych Komisji wybiera spośród siebie 3-6 delegatów. Wielu Delegatów jest także wybieranych ze Spółek PKP czy innych organizacji transportowych takich jak: Lotnisko Balice, MPK czy Kopalnia Soli Wieliczka.

Został już ustalony termin Wyborczego WZD Regionu Małopolskiego, który odbędzie się w Wieliczce w dniach 21-22.06.2023., tj. środa – czwartek. W wyborczym WZD weźmie udział ponad 200 wybranych Delegatów z całego Regionu Małopolskiego, którzy spośród siebie będą wybierali Przewodniczącego, członków Zarządu Regionu, Komisję Rewizyjną oraz Delegatów na Krajowy Zjazd Delegatów.

*Andrzej Gębara  
Przewodniczący  
Regionalnej Komisji Wyborczej  
przy Regionie Małopolskim NSZZ „Solidarność”*



Wybory w OZ NSZZ „Solidarność” w PSG sp. z o.o.  
Oddział Zakład Gazowniczy w Krakowie



Wybory w OZ NSZZ „Solidarność” w PSG sp. z o.o.  
Oddział Zakład Gazowniczy w Krakowie



WZD NSZZ „Solidarność” w PKP ZLK w Krakowie



Wybory w OZ NSZZ „Solidarność MPO sp. z o.o. w Krakowie



Delegatki na WZD Regionu Małopolskiego  
z OZ NSZZ „Solidarność MPO sp. z o.o. w Krakowie

## WYBORY U PRACOWNIKÓW TELEKOMUNIKACJI

17 stycznia odbyło się X Oddziałowe Zebranie Delegatów Organizacji Oddziałowej Pracowników Telekomunikacji, zrzeszającej głównie pracowników firmy Orange. W trakcie zebrania wybrano nowe władze Komisji na kadencję 2023–2028, w tym przewodniczącego Komisji Oddziałowej i pozostałych członków Komisji, członków Oddziałowej Komisji Rewizyjnej, delegatów na MZD OMPT NSZZ „Solidarność” oraz jednego delegata na WZD Regionu Małopolskiego NSZZ „Solidarność”. Nowym przewodniczącym Komisji został wybrany Jerzy Iwaszkiewicz, on też został delegatem na Walny Zjazd Delegatów „Solidarności” Regionu Małopolskiego.

W zebraniu uczestniczył również Adam Lach, przewodniczący Zarządu Regionu Małopolskiego, który poinformował zebranych o aktualnej sytuacji społecznej w kraju, w tym, o rozmowach prowadzo-

nych przez kierownictwo Związku z przedstawicielami rządu dotyczących starań o uruchomienie drogi legislacyjnej dla zgłoszonego projektu ustawy w sprawie emerytur stażowych oraz pomocy udzielanej przez Związek uchodźcom z Ukrainy.

*Tekst i zdjęcia: A. Zyzman*



## WYBORY ZWIĄZKOWE W IGLOOCAR DĘBICA

W sobotę, 21 stycznia 2023 r., w siedzibie Oddziału Nr 5 w Dębicy, odbyły się wybory związkowe na kadencję 2023-2028 w firmie Igloocar Dębica. Zebranie gościnnie prowadził Koordynator Dębickiego Oddziału Andrzej Bal, który jest także Przewodniczącym Organizacji w Firmie Oponiarskiej TC Dębica.

Wybory nadzorował Przewodniczący Regionalnej Komisji Wyborczej, członek Zarządu Regionu, Andrzej Gębara.

Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” w tym zakładzie powstała na nowo dopiero rok temu, prężnie działając przez cały ten czas, przekroczyła ponad 40% uzwiązkowienia i nadal się rozwija.

Przewodniczącym ponownie został wybrany Waldemar Składzień. Wybrano także pięcioosobową Komisję Zakładową i czteroosobową Komisję Rewizyjną.

Zgodnie z kluczem wyborczym wybrano Delegata na WZD Regionu Małopolskiego, został nim właśnie Przewodniczący Komisji, Waldemar Składzień.

Podczas zebrania

członkowie Związku podjęli jednogłośnie decyzję o przystąpieniu do Regionalnej Sekcji Przemysłu Metalowego oraz do Krajowej Sekcji Branży Metalowców. Decyzje były podjęte odpowiednimi uchwałami. Przynależność do obydwu Sekcji skutkowałą wyborem Delegatów, wybrano zatem trzech Delegatów wg klucza ustalonego przez te struktury związkowe. Niżej wymienione osoby są także Delegatami do Struktury Regionalnej i Krajowej Metalowców. Są nimi: Składzień Waldemar, Białek Adam i Żmuda Bartłomiej.

*Tekst i zdjęcia: Andrzej Gębara*



# WYBORY ZWIĄZKOWE U POLICJANTÓW

23 stycznia 2023 r. w Komendzie Miejskiej Policji w Nowym Sączu odbyło się Międzyzakładowe Walne Zebranie Delegatów Organizacji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” Funkcjonariuszy i Pracowników Policji Województwa Małopolskiego, które dokonało wyboru władz organizacji na kadencję 2023–2028. Zebranych delegatów oraz gości przywitał inspektor dr Krzysztof Dymura – Komendant Miejski Policji w Nowym Sączu, który pogratulował dotychczasowej działalności i życzył owocnych obrad.

Następnie głos zabrał Krzysztof Kotowicz – Zastępca Przewodniczącego Zarządu Regionu Małopolskiego NSZZ „Solidarność”, który podziękował za rozwój organizacji oraz za współpracę pomiędzy Komendantem insp. Krzysztofem Dymurą, a Organizacją Międzyzakładową NSZZ „Solidarność” Funkcjonariuszy i Pracowników Policji Województwa Małopolskiego, która ma siedzibę w KMP w Nowym Sączu.

Za wystąpienia i dotychczasową współpracę podziękował również Jacek Łukasik – Przewodniczący Komisji Międzyzakładowej, który po wystąpieniach gości otworzył Międzyzakładowe Walne Zebranie Delegatów, w którym udział wzięło 23 delegatów. Decyzją delegatów Przewodniczącym Zebrania został Jacek Łukasik, a protokolantem Oliwier Martyna. Po stwierdzeniu prawomocności zebrania przez Komisję Skrutacyjną przystąpiono do obrad.

Sprawozdanie z działalności Komisji Międzyzakładowej przedstawił Jacek Łukasik, który podsumował dotychczasowy rozwój struktur w związku oraz przedstawił sprawozdanie finansowe.

Sprawozdanie Międzyzakładowej Komisji Rewizyjnej przedstawiła Jadwiga Tajak, która poinformowała, że Komisja regularnie dokonywała kontroli działalności Komisji Międzyzakładowej i nie wnosi żadnych zastrzeżeń.

Po sprawozdaniach przystąpiono do wyboru władz organizacji na kadencję 2023-2028.

W wyniku głosowań wybrani zostali:

Prezydium Komisji Międzyzakładowej: Jacek Łukasik – Przewodniczący Komisji Międzyzakładowej, Bartłomiej Kolat – I Zastępca Przewodniczącego / Sekretarz Komisji Międzyzakładowej, Oliwier Martyna – II Zastępca Przewodniczącego / Skarbnik Komisji Międzyzakładowej, Maria Łukasik – Zastępca Przewodniczącego Komisji Międzyzakładowej, Bartosz Malowicki – Zastępca Przewodniczącego Komisji Międzyzakładowej, Michał Romanowski – Zastępca Przewodniczącego Komisji Międzyzakładowej, Le-

szek Widlak – Zastępca Przewodniczącego Komisji Międzyzakładowej. Pozostali Członkowie Komisji Międzyzakładowej: Jan Barteczko, Piotr Bigas, Jacek Czosnykowski, Jarosław Dwojak, Renata Pietrzak, Mirosław Rolka, Monika Stopa, Kamil Wójcik, Arkadiusz Zdeb.

Międzyzakładowa Komisja Rewizyjna: Jadwiga Tajak – Przewodnicząca, Piotr Paluch – Zastępca Przewodniczącej, Magdalena Olchawa – Członek, Dariusz Ruchała – Członek.

Delegatami na Regionalne Walne Zebranie Delegatów zostali natomiast: Jacek Łukasik, Oliwier Martyna.

Krzysztof Kotowicz, który nadzorował wybory, życzył wszystkim wybranym wytrwałości w pracy związkowej. Na zakończenie Jacek Łukasik w imieniu wszystkich organów władzy organizacji podziękował delegatom za otrzymane zaufanie.

*Tekst i zdjęcia: Krzysztof Kotowicz*



## KOLEJOWA „SOLIDARNOŚĆ” WYBIERA

Trwa wyborczy okres w strukturach NSZZ „Solidarność”. Wybierani są przedstawiciele naszego Związku na kadencję 2023–2028. To druga, pięcioletnia kadencja odkąd delegaci 29. Krajowego Zjazdu Delegatów NSZZ „Solidarność” w 2018 r., zmienili statut Związku, wydłużając tym samym kadencję władz wykonawczych z 4 do 5 lat.

16 lutego 2023 r. odbyły się dwa Walne Zebrania Delegatów NSZZ „Solidarność” (WZD) z organizacji zakładowych wchodzących w skład Regionalnej Sekcji Kolejarzy przy Regionie Małopolskim (RSK) czyli w Zakładzie Linii Kolejowych w Krakowie oraz w Zakładzie Maszyn Torowych w Krakowie. Wybierano przewodniczących, członków komisji zakładowych i komisji rewizyjnych oraz delegatów na WZD: Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej, RSK i Regionu Małopolskiego NSZZ „Solidarność”.

Delegaci zebrani podczas WZD w Zakładzie Linii Kolejowych powołali na funkcję przewodniczącego Teresę Zbylut, w poprzedniej kadencji zastępcę przewodniczącego tej najliczniejszej w RSK organizacji. Natomiast w Zakładzie Maszyn Torowych przewodni-

czącym został ponownie Mariusz Pilichowski.

Gośćmi obydwu zebrań byli Adam Lach przewodniczący Regionu Małopolskiego NSZZ „Solidarność”, Andrzej Gębara przewodniczący Regionalnej Komisji Wyborczej, Henryk Sikora przewodniczący Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność” oraz dyrektorzy zakładów.

*Tekst i zdjęcia: B.O.*







# NASZĄ AMBICJĄ JEST WZROST ZAROBKÓW

*Liczyliśmy, powołując NSZZ „Solidarność”, że będzie ktoś, kto pomoże walczyć o godne warunki pracy i odpowiednią płacę – mówią Magdalena Kotela, Ewa Sz wajnoch i Roman Kumala z Międzyzakładowej Komisji NSZZ „Solidarność” przy Starostwie Chrz anowskim w rozmowie z Adamem Z yzmanem.*

- **Redakcja:** Jakie były przyczyny powstania organizacji związkowej, której dotychczas nie było i przecież pracownicy Starostwa jakoś funkcjonowali? Wydarzyło się coś konkretnego?
- Roman Kumala: Przede wszystkim była to odpowiedź na zapotrzebowanie załogi, która z miesiąca na miesiąc, z roku na rok dochodziła do wniosku, że gdyby były związki zawodowe, to być może byłoby lepiej, szczególnie pod względem płacowym. Ale także inne kwestie pracownicze były zaniedbane przez pracodawcę. Ludzie byli przekonani, że gdyby mieli swoją reprezentację, byłoby inaczej, lepiej. Liczyli, że powołując NSZZ „Solidarność” pojawi się ktoś, kto pomoże im walczyć o godne warunki pracy i odpowiednią płacę. To była główna motywacja przy zakładaniu Związku.
- **Czy w Starostwie jest to pierwsza organizacja**

**związkowa, czy też funkcjonują inne związki zawodowe?**

- Magdalena Kotela: To są pierwsze związki, jakie powstały od czasu przywrócenia starostw, w strukturze samorządów terytorialnych. Na początku funkcjonowaliśmy, jako organizacja zakładowa, natomiast po ostatnich wyborach przekształciliśmy się w organizację międzyzakładową, która skupia już w sumie pięć zakładów pracy. W Starostwie i w trzech instytucjach podległych Starostwu, czyli już cztery, a oprócz tego w Urzędzie Miasta w Libiążu, którego pracownicy też wchodzi w nasze struktury.
- **Jaka była reakcja ludzi na powstanie organizacji związkowej, zarówno ze strony pracowników, jak i pracodawcy?**
- Ewa Sz wajnoch: Pracownicy byli zadowoleni. Oczekiwali tego, ale musieliśmy to robić bardzo powoli. Mieli natomiast inny stosunek, bardziej ostrożny, do komitetu organizacyjnego, a dopiero gdy organizacja powstała to chętnie się ludzie zapisywali. Ze strony pana Starosty spotkaliśmy się z pozytywnym przyjęciem. Może dlatego, że sam był kiedyś związkowcem, wypowiadał się o inicjatywie organizacji Związku bardzo pozytywnie. Niemal natychmiast znalazł dla nas lokal, który nam przydzielił z pełnym wyposażeniem biurowym.



- **Czy możecie się w tym krótkim okresie pochwycić jakimiś sukcesami?**
- R.K.: Oczywiście. Przede wszystkim mogliśmy współdecydować w jaki sposób była przeprowadzona zeszłoroczna podwyżka płac. To związki zawodowe tworzyły regulamin przyznawania podwyżek! Możemy się pochwalić także tym, że właśnie na nasz wniosek została zwiększona dopłata do zakupu nowych okularów. Obecnie w przygotowaniu jest kolejna podwyżka płac, już w ubiegłym roku składaliśmy wniosek, by z uwagi na wzrost cen rynkowych wprowadzono kolejną podwyżkę płac, począwszy od lutego, z wyrównaniem za styczeń.
- **Plany na przyszłość?**
- E.Sz.: Plany są takie, by rozbudowywać organizację związkową. Pod względem ilościowym – chcemy rozszerzyć naszą działalność na inne zakłady pracy na terenie powiatu chrzanowskiego. Obecnie mamy 181 członków we wszystkich naszych zakładach pracy, tj. w samym Starostwie, jak również w Urzędzie Pracy w Chrzanowie, w Powiatowym Centrum Pomocy Rodziny w Chrzanowie, w Powiatowym Zarządzie Dróg w Chrzanowie i we wspomnianym już Urzędzie Miasta Libiąża.
- M.K.: Naszą ambicją jest by stale te nasze zarob-



ki wzrastały, ale także by, wspólnie ze Starostą wypracować zmianę regulaminu pracy, zmianę struktury zarobków oraz zakładowego funduszu socjalnego.

- **Dziękuję za rozmowę.**

*Zdjęcia: A. Zyzman*

## W Kopalni „Janina” wybierano na nową kadencję 2023–2028

3 marca odbyło się Walne Zebranie Delegatów NSZZ „Solidarność” w Kopalni „Janina”. 60. Delegatów wybrało Przewodniczącego, został nim ponownie Stanisław Kurnik, działacz „Solidarności” z Kopalni „Janina”. Wybrano również 5 Delegatów na WZD Regionu Małopolskiego i WZD Krajowej Sekcji Górnictwa Węgla Kamiennego oraz 25 Komisji Zakładowych, które zostały wybrane spośród przedstawicieli każdego oddziału kopalni.

Zebranie było też okazją do podsumowania minionej kadencji. Wśród sukcesów wymieniano zahamowanie centralizacji niektórych struktur grupy kapitałowej i zachowanie części administracji kopalni, w tym np. kadr, w Libiążu, co uchroniło pracowników przed wyjazdami w celu załatwienia każdej sprawy. Niestety, zniszczono np. laboratorium, które można odtworzyć i certyfikować dopiero po trzech latach funkcjonowania.



## WYBIERALI KRAKOWSCY HUTNICY

9 marca związkowcy z Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland – Kraków wybrali nowego przewodniczącego, skład Komisji Robotniczej Hutników oraz przedstawicieli do wyższych struktur Związku na najbliższych 5 lat. Przewodniczącym został ponownie wybrany Roman Wątkowski, który rok temu zastąpił Władysława Kieliana, po jego rezygnacji z tej funkcji.

### Praca i płaca

Gośćmi związkowców byli przedstawiciele pracodawcy – ArcelorMittal Poland: Tomasz Ślęzak, dyrektor energii i ochrony środowiska, członek Zarządu odpowiedzialny za relacje z sektorem publicznym oraz Stanisław Ból, dyrektor personalny i Agnieszka Kukła, dyrektor kadr, płac i dialogu społecznego. W ich wystąpieniach mowa była o firmie, jako stabilnym pracodawcy, zapewniającym pracownikom zatrudnienie, zarobki i warunki pracy na światowym poziomie. – *To był rok w którym wzrosło wzajemne zaufanie między pracodawcą a związkami* – podkreślał dyrektor personalny ArcelorMittal Poland. – *Efektom jest podpisane w lutym porozumienie placowe, dzięki czemu pracownicy wiedzą, jakie podwyżki i nagrody otrzymają w 2023 r.*

„W miarę pozytywnie” – Tak wynik negocjacji płacowych w hucie i spółkach z nią związanych, ocenił przewodniczący KRH NSZZ „Solidarność” zauważając jednocześnie, że to głównie postawa przedstawicieli „Solidarności” w negocjacjach doprowadziła do uzyskania kwoty podwyżek, która wyniosła średnio 600 zł na pracownika.

### Droga energia, dekarbonizacja i projekt „Kombinat”

Wyłączenia instalacji dawnego kombinatu oraz starzenie się załogi wiążą się z odejściem pracowników. Po likwidacji, dwa lata temu, wielkich pieców i stalowni część pracowników zdecydowała się na odejście i wzięcie odpraw. Jednocześnie huta, nawet po przejściu pracowników, dotychczas zatrudnianych przez firmy zewnętrzne, ciągle poszukuje pracowników. W roku ubiegłym zatrudniono w hucie ponad 500 osób, głównie w oddziale dąbrowskim AMP. Obecnie, po pandemii Covid, przedsiębiorstwo energochłonne, a takimi są huty, musi mierzyć się z kolejnym problemem – wysokimi cenami energii. Dodatkowo, do tego dochodzą wymogi związane z ograniczeniem emisji dwutlenku węgla.

– *Naszym zadaniem jest naciskać na osoby i regulatorów, by dali nam, jako hutnictwu „przeżyć”, a dekarbonizacja wymaga wielkich finansowych nakładów. Ważnym tematem pozostaje także ochrona stalowego rynku europejskiego przed konkurencją. Gdyby nie wsparcie związków nie udało się nam załatwić wielu tematów: emisji CO<sub>2</sub>, czy finansowego wsparcia dla przedsiębiorstw dotkniętych kryzysem energetycznym* – mówił dyrektor Ślęzak. Dziękował również za lokalne wsparcie związkowców w dyskusji z władzami miasta, dotyczącej planu miejscowego zagospodarowania dla kombinatu. Sprawa planu zagospodarowania dla 911 hektarów terenu, w większości należącego do ArcelorMittal Poland, znana jest jako „projekt Kombinat”. Dzięki zabiegom firmy wspartej przez związkowców, w lutym 2023 roku Rada Miasta Krakowa zdecydowała o wniesieniu poprawek do planu zagospodarowania i utrzymaniu tu strefy przemysłowej. Oznacza to, że obszar ten będzie nadal przeznaczony do działalności produkcyjnej.

Poprawki radnych dotyczyły zarówno sieci dróg publicznych, które pierwotnie miały prowadzić przez środek huty, jak i ograniczeń w zakresie zabudowy, prowadzenia inwestycji, zieleni, co, jak uważają przedstawiciele firmy, pozbawia ją szansy na realizację projektów modernizacyjnych.

Poprawki radnych dotyczyły zarówno sieci dróg publicznych, które pierwotnie miały prowadzić przez środek huty, jak i ograniczeń w zakresie zabudowy, prowadzenia inwestycji, zieleni, co, jak uważają przedstawiciele firmy, pozbawia ją szansy na realizację projektów modernizacyjnych.



Jako ciekawostkę warto dodać, że Wielki Piec nr 5 został wpisany na listę konserwatora zabytków i jako taki, wymaga troski właściciela.

Zebranych związkowców interesowały też m.in. przyszłość części energetycznej huty. Czy hutnicza elektrociepłownia będzie dostarczać ciepło dla miasta? Co dalej z firmą Złomex, która ma być sprzedana? Czy w Krakowie budowany będzie piec elektryczny? Na te pytania na razie nie uzyskali odpowiedzi.

– *Jesteśmy w trakcie zamykania rozmów z Nową Hutą Przyszłości, dotyczących zbycia terenów w Ruszcy, na wschód od huty. Jest szansa, że na obszarze ponad 100 hektarów pojawią się inwestorzy. Mamy plany zbycia części majątku, ale biorąc pod uwagę charakter naszych zakładów, bezrefleksyjne wpuszczanie inwestorów, jest niemożliwe. Planowany jest rozwój projektów energetycznych na terenie kombinatu – typu fotowoltaika. Liczymy że korporacja zainwestuje tu w nasze moce przetwórcze, chcemy też przyspieszyć wyburzenia by przygotować teren pod nowe inwestycje. W perspektywie paru lat mam nadzieję, że krakowski zakład będzie wyglądał inaczej* – podsumował T. Ślęzak.

### Liczna jak...Solidarność?

Komisję Krajową „Solidarności” reprezentował Jerzy Jaworski, zastępca przewodniczącego i skarbnik Komisji Krajowej, regionalną – Adam Lach, przewodniczący Zarządu Regionu Małopolskiego oraz Tomasz Zaborowski, wiceprzewodniczący, a strukturę branżową Andrzej Karol, szef Krajowej Sekcji Hutnictwa. List do delegatów wystosował przewodniczący KK NSZZ „S” Piotr Duda.

Dziękował w nim starszym działaczom, którzy dziś przekazują pałeczkę młodszym „za to, że przez lata prowadzili politykę, że ta huta jest...”. Związek „Solidarność” jest dziś w cyklu podwójnych wyborów: związkowych i parlamentarnych. – *To ważny czas podsumowań, tym bardziej, że lista osiągnięć Związku jest imponująca: wiek emerytalny, stawka godzinowa, ograniczenie handlu w niedzielę, płaca minimalna w ochronie zdrowia, dynamiczny wzrost płacy minimalnej, ochrona kobiet w ciąży, ulga podatkowa od składek związkowych, skuteczniejsza ochrona związkowa. NSZZ „Solidarność” jest największą, najsilniejszą i najlepiej zorganizowaną grupą społeczną w Polsce, a wy jesteście ważną jej częścią, Od liderów zależy, jaka będzie przyszłość*

*i jakie postulaty związku uda się zrealizować* – napisał w liście do hutniczych związkowców Piotr Duda.

Jeszcze kilka lat temu, wszystkie organizacje związkowe w Krakowie, a było ich znacznie więcej niż obecnie, miały porównywalną ilość członków jak hutnicza „Solidarność”. Do spadku „związkowienia” w krakowskiej hucie i firmach ją otaczających, przyczyniła się likwidacja części surowcowej, a także znaczne odejścia na emerytury. Spowodowało to obniżenie liczby członków Związku, toteż na koniec ubiegłego roku hutnicza „Solidarność” liczyła 1052 członków.

Walne zebranie było także okazją do podziękowania 25 działaczom związkowym i delegatom, którzy pracowali dla Związku w ostatnich 5 latach.

Wybrany na przewodniczącego Komisji Robotniczej Hutników NSZZ „Solidarność” na najbliższe pięć lat, Roman Wątkowski, działa w Zarządzie KRH od 1989 roku, gdzie przez wiele lat zajmował się przekazem informacji i redagowaniem biuletynu związkowego. Przez prawie dwie kadencje był wiceprzewodniczącym, a od roku przewodniczącym KRH. Obok wybrania przewodniczącego na nową kadencję delegaci, związkowcy wybrali także 29-osobowy skład Komisji Robotniczej Hutników. Jeszcze w tym tygodniu z tego grona zostanie wybrany Zarząd Związku. – *Rozpoczynająca się kadencja skłaniać będzie do przeprowadzania szkoleń dla nowo wybranych, również dla przypomnienia pewnych reguł i przepisów prawnych tym osobom, które kontynuować będą swoją związkową działalność. Właśnie wchodzi w życie nowe przepisy w Kodeksie Pracy, które we wszystkich podmiotach, nie tylko w ArcelorMittal Poland, zmuszają do dokonania zmian w Regulaminach Pracy* – mówił po wyborze nowy przewodniczący KRH NSZZ „Solidarność”.

Tekst: R. Wątkowski



## Stanowisko nr 1/2023

Prezydium Sekcji Oświaty Regionu Małopolskiego NSZZ „Solidarność” z dnia 14.02.2023 r.  
ws. projektu realizacji założeń edukacji włączającej w szkołach

Wobec szeroko zakrojonych planów, mających na celu realizację założeń edukacji włączającej w polskich szkołach czujemy się zobowiązani względem małopolskich nauczycieli zrzeszonych w Solidarności oraz za naszych uczniów i podopiecznych z całą odpowiedzialnością powiedzieć stanowcze nie dla edukacji włączającej.

Jak czytamy na rządowej stronie gov.pl: *„edukacja włączająca rozumiana jest jako podejście w procesie kształcenia i wychowania, którego celem jest zwiększenie szans edukacyjnych wszystkich osób uczących się poprzez zapewnianie im warunków do rozwijania indywidualnego potencjału, tak by w przyszłości umożliwić im pełnię rozwoju osobistego na miarę swoich możliwości oraz pełne włączenie w życie społeczne”.*

I już w tym miejscu pojawia się wątpliwość: czy realne jest zwiększenie szans edukacyjnych wszystkich w klasie, która ma łączyć uczniów ze skrajnie zróżnicowanymi potrzebami edukacyjnymi? Kolejna – czy do każdego zespołu klasowego można dołączyć uczniów z niepełnosprawnością intelektualną, sprzężeniami i stwierdzić, że w ten sposób autentycznie dbamy o efektywną edukację dla wszystkich?

Czy w ogóle możliwym jest, jak czytamy na gov.pl: *„wielowymiarowe i wielokierunkowe podejście do edukacji nastawione na dostosowanie wymagań edukacyjnych, warunków nauki i organizacji kształcenia do potrzeb i możliwości każdego ucznia, jako pełnoprawnego uczestnika procesu kształcenia”?*

Te medialne hasła, nie zawahajmy się użyć takiego określenia, w naszym mniemaniu są nieadekwatne w stosunku do szkolnej rzeczywistości, autentycznych potrzeb i możliwości każdego ucznia.

W szkole ogólnodostępnej już teraz spotykamy się z różnego rodzaju dysfunkcjami, zaburzeniami, niepełnosprawnościami. Przeciętny nauczyciel przedmiotowiec, przychodząc do klasy, wie, że powinien tak przygotować lekcję, żeby była efektywna i efektowna jednocześnie dla wszystkich uczniów, w tym dla tych o specjalnych potrzebach edukacyjnych. Tworzy więc dostosowania wymagań edukacyjnych, wierząc, że w ten sposób pracuje na korzyść ucznia na przykład słabowidzącego, słabosłyszącego, z zespołem Aspergera, dysleksją, dysgrafią, zaburzeniami koncentracji uwagi, emocji, zaburzeniami przetwarzania sensorycznego itd.

Przypomnijmy jednak, że w zdecydowanej większości przypadków nadal realizuje założenia podstawy programowej kształcenia ogólnego dla uczniów w normie intelektualnej. Do takiej pracy został przygotowany.

W tym jest specjalistą.

Przeświadczenie, że jesteśmy w stanie przygotować każdego nauczyciela do pracy z uczniami z niepełnosprawnością jest mitem. Nauczyciel, bez odpowiedniego wykształcenia i przekonania, że chce z takimi uczniami pracować może im tylko zaszkodzić. Co więcej, zaszkodzi w naszym mniemaniu również pozostałym, odbierając im szansę na autentyczny rozwój, wysoki wynik egzaminu, który otwiera drogę do dalszej wymarzonej edukacji i docelowo ma służyć dobru ogółu.

Nie zadajemy tutaj pytania o sens i cel edukacji uczniów niepełnosprawnych. Pytamy, czy ci, od których zależą losy polskiej szkoły oprócz dzieci z dysfunkcjami widzą jeszcze uczniów, którzy tych dysfunkcji nie mają? Bowiem nie jest możliwe realizowanie założeń dwóch różnych podstaw programowych przez jednego nauczyciela przedmiotu tak, by żaden z adresatów nie był poszkodowany. Utopijna jest wizja, która zakłada na jednej lekcji na przykład języka polskiego omawianie fragmentów „Pana Tadeusza” przez uczniów w normie intelektualnej i realizację funkcjonowania osobistego i społecznego przez tych z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu znacznym nawet przy współudziale nauczyciela wspomagającego.

Wiemy, jakie są cele edukacji w szkole ogólnodostępnej, jakie w szkole specjalnej. Zdajemy sobie sprawę, że są tacy uczniowie, którzy mimo chęci i wysiłku nauczycieli nie odnajdą się w szkole masowej, a bardzo dobrze będą funkcjonować w szkole specjalnej. I tu nie mamy na myśli jakiegokolwiek formy dyskryminacji. Nauczyciele pracujący w szkołach specjalnych wiedzą, że są takie dysfunkcje, które znacznie utrudniają codzienne funkcjonowanie, a niejednokrotnie je uniemożliwiają, tym bardziej w tłumie szkoły ogólnodostępnej. Pozwólmy specjalistom realizować swoje zadania. Nie zakładajmy, że każdy może pretendować do miana specjalisty.

Czy założenia edukacji włączającej w szkole ogólnodostępnej są podyktowane dobrem wszystkich uczniów? Czy taki model edukacji sprzyja nauczycielom, wyzwala ich kreatywność i motywuje do pracy na rzecz szeroko pojętego młodego pokolenia? Wreszcie, czemu w ogóle ma służyć edukacja w polskiej szkole? Uczniom, nauczycielom, Polsce, czy obcym ideologiom?

Za Prezydium Sekcji Oświaty  
Regionu Małopolskiego NSZZ „Solidarność”  
Przewodnicząca Agata Łyko  
Z-ca Przewodniczącej Maria Zielińska Gorzula  
Z-ca Przewodniczącej Zbigniew Świerczek

# „ZMIANY, ZMIANY, ZMIANY”, CZYLI RZECZ O NOWELIZACJI KODEKSU PRACY CZ. I

Pisząc niniejszy artykuł mam przed oczami jedną z ostatnich scen z filmu Stanisława Barei „Co mi zrobisz jak mnie złapiesz?”. Gdy Dyduła w obecności dyrektora Krzakoskiego żegna w taksówce Danusię i na pytanie dyrektora – „Co tu się dzieje?” ten mu odpowiada – „Zmiany, zmiany, zmiany...”. Przechodząc do meritum, bo nie rzecz w tym artykule o filmach pana Barei – skądinąd znakomitych, tylko o zmianach do kodeksu pracy, które już są i które z dużym prawdopodobieństwem zostaną wprowadzone, a jest ich sporo.

Pierwsze zmiany do kodeksu pracy zostały wprowadzone ustawą o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw z dnia 1 grudnia 2022 roku, opublikowane w dzienniku ustaw z dnia 6 lutego 2023 roku poz. 240 (dalej Ustawa) i dotyczą kontroli trzeźwości oraz pracy zdalnej, z tym, że przepisy dotyczące kontroli trzeźwości wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia Ustawy, tj. 21.02.2023 roku a dotyczące pracy zdalnej – po upływie 2 miesięcy od jej ogłoszenia, tj. 7.04.2023 roku. Na wprowadzenie do obiegu prawnego pozostałych zmian, m.in. dotyczących dodatkowych dni dla pracownika z powodu siły wyższej, uzasadnienia wypowiedzenia umowy o pracę na czas określony, dodatkowej przerwy 15 min. etc. musimy jeszcze poczekać, gdyż 9 lutego ustawę przekazano Prezydentowi RP i Marszałkowi Senatu.

Z uwagi na fakt, iż ostatnio wprowadzane zapisy są nowościami i wg mojej oceny wymagają szerszego omówienia tematykę poświęconą zmianom do kodeksu pracy pozwoliłam sobie podzielić na części i w niniejszym artykule omówię pierwszą z nich, wchodzącą najwcześniej.

Ustawa wprowadza do kodeksu pracy po art. 22<sup>1b</sup> art. 22<sup>1c</sup>-22<sup>1h</sup>, czyli zapisy o kontroli trzeźwości pracowników. Ustawodawca wprowadził je do działu drugiego dotyczącego stosunku pracy pomiędzy przepisami dotyczącymi danych osobowych pracownika

a monitoringiem w zakładzie pracy, a nie w części dotyczącej bezpieczeństwa i higieny pracy.

Dotychczas podstawą badania stanu trzeźwości pracowników był art. 207 kp. oraz art. 17 ustawy o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi, tj. (Dz.U. z 2021 r. poz. 1119) z dnia 21 maja 2021 roku, na podstawie którego Kierownik zakładu pracy lub osoba przez niego upoważniona mieli obowiązek niedopuszczenia do pracy pracownika, jeżeli zachodziło uzasadnione podejrzenie, że stawiał się on do pracy w stanie po użyciu alkoholu albo spożywał alkohol w czasie pracy. Okoliczności stanowiące podstawę decyzji powinny być podane pracownikowi do wiadomości. Na żądanie kierownika zakładu pracy, osoby przez niego upoważnionej, a także na żądanie pracownika, badanie stanu trzeźwości pracownika przeprowadzał uprawniony organ powołany do ochrony porządku publicznego (policja, straż miejska). Dotychczas bez zgody pracownika badanie stanu trzeźwości przez pracodawcę było niemożliwe. W chwili obecnej cyt. powyżej art. 17 w związku z wchodzącymi do kp. zmianami również zmienił swoją treść.

W obecnych zapisach wprowadzonych do kodeksu pracy pracodawca może przeprowadzać prewencyjną, jak i dorywczą kontrolę trzeźwości oraz badania na obecność w organizmie „środków działających podobnie do alkoholu” zarówno pracowników, jak i osób fizycznych wykonywujących pracę na innej podstawie niż stosunek pracy oraz osób fizycznych prowadzących na własny rachunek działalność gospodarczą, których praca jest organizowana przez tych pracodawców. Rozporządzenie Ministra Zdrowia w sprawie badań na obecność alkoholu lub środków działających podobnie do alkoholu w organizmie człowieka z dnia 16 lutego 2023 roku (Dz.U. z 2023 r. poz. 317) określa warunki i metody przeprowadzania przez pracodawcę oraz przez



uprawniony organ powołany do ochrony porządku publicznego lub zleczanych przez ten organ badań na obecność w organizmie pracownika alkoholu oraz środków działających podobnie do alkoholu, sposób dokumentowania badań przeprowadzanych lub zleczanych przez uprawniony organ powołany do ochrony porządku publicznego oraz wykaz środków działających podobnie do alkoholu.

Zgodnie z jego treścią środkami działającymi podobnie do alkoholu są:

- opioidy,
- amfetamina i jej analogi,
- kokaina,
- kannabinoidy,
- benzodiazepiny.

W tym miejscu należy zwrócić uwagę na realne zagrożenie uzyskania dostępu przez pracodawcę do informacji wrażliwych, tj. o stanie naszego zdrowia z uwagi na fakt, iż np. benzodiazepiny są substancjami znajdującymi się w legalnie przepisanych lekach przeciwlękowych i antydepresantach. Nasuwa się zatem pytanie, jak rozwiązać problem w sytuacji, gdy test będzie pozytywny i wykaże substancję, która znajduje się w lekach pracownika a pracownik niema zalecenia od lekarza powstrzymywania się od wykonywanej pracy w okresie ich przyjmowania? Wydaje się słusznym rozwiązaniem wypracowanie przez pracodawcę i organizacje związkowe odpowiednich w tym zakresie zapisów.

Wartym podkreślenia jest, iż sama regulacja ustawowa nie daje pracodawcy podstaw do wprowadzenia prewencyjnej kontroli trzeźwości pracowników lub na obecność w organizmie pracownika środka działającego podobnie do alkoholu. Aby mógł skutecznie ją przeprowadzać muszą się znaleźć odpowiednie zapisy w aktach wewnętrznych zakładu pracy, czyli w układzie zbiorowym pracy lub regulaminie pracy, względnie w obwieszczeniu – jeżeli pracodawca nie jest objęty układem zbiorowym pracy lub nie jest obowiązany do ustalenia regulaminu pracy. W wyżej wymienionych aktach zakładowych pracodawca zobowiązany jest do określenia:

- grupy lub grup pracowników objętych kontrolą trzeźwości,
- sposobu przeprowadzenia kontroli trzeźwości, w tym rodzaju urządzenia wykorzystywanego do kontroli,
- czasu i częstotliwości przeprowadzania kontroli.

O wprowadzeniu kontroli trzeźwości pracodawca informuje pracowników w sposób przyjęty u pracodawcy, nie później niż 2 tygodnie przed rozpoczęciem jej przeprowadzania. Powyższe odnosi się również do wprowadzenia kontroli pracowników na obecność w organizmie pracownika środka działającego podobnie do alkoholu.

Należy mieć na uwadze, iż wprowadzenie do aktów wewnętrznych powyższych zapisów nie jest obligatoryjne. Pracodawca może je wprowadzić, jeżeli jest to niezbędne do zapewnienia życia i zdrowia pracowników lub innych osób lub ochrony mienia. Kontrola trzeźwości nie może naruszać godności oraz innych dóbr osobistych pracownika i jest dokonywana przy użyciu metod nieinwazyjnych za pomocą urządzenia posiadającego ważny dokument potwierdzający jego kalibrację. Na żądanie pracodawcy lub pracownika niedopuszczonego do pracy badanie stanu trzeźwości pracownika przeprowadza uprawniony organ powołany do ochrony porządku publicznego. W przypadku, gdy uprawniony organ nie ma możliwości przeprowadzenia badania metodą nie wymagającą badania laboratoryjnego, bądź pracownik odmawia takiego badania lub żąda przeprowadzenia badania laboratoryjnego, lub gdy stan pracownika uniemożliwia przeprowadzenie badania metodą nie wymagającą badania laboratoryjnego, wtedy zleca badanie krwi a w przypadku podejrzenia, iż pracownik jest w stanie po użyciu środka działającego podobnie do alkoholu alternatywnie może zlecić badanie moczu.

Pracownik, u którego kontrola wykazała obecność alkoholu lub stan po użyciu środków działających podobnie do alkoholu nie zostanie dopuszczony do pracy albo zostanie od pracy odsunięty. W sytuacji, gdy po wezwaniu uprawnionego do przeprowadzenia badania organu okaże się, iż wynik badania jest negatywny, pracownik za czas nieświadczenia pracy zachowuje prawo do pełnego wynagrodzenia. Kontrolą trzeźwości będą też mogli zostać objęci pracownicy zdalni. Kontrola trzeźwości w takiej sytuacji stworzy dla pracodawcy pewne problemy. Oczywiście, może on wezwać pracownika do osobistego stawiennictwa do zakładu a ten powinien wykonać polecenie, ale co w sytuacji, gdy stan pracownika uniemożliwi mu osobiste stawiennictwo w zakładzie pracy? W mojej ocenie, pracodawca będzie



mógł wydać polecenie odsunięcia pracownika od pracy i wezwać uprawnione organy w celu przeprowadzenia badania trzeźwości pracownika lub na obecność środków podobnie działających do alkoholu w organizmie pracownika lub udać się do miejsc, w którym wykonywana jest praca zdalna przez pracownika i tam dokonać stosownego badania z zachowaniem wszelkich wymogów wynikających z art. 67<sup>28</sup> kodeksu pracy wchodzącego w życie w dniu 7 kwietnia br.

Pracodawca przetwarza informacje o dacie, godzinie i minucie badania oraz jego wyniku wskazującym na stan po użyciu alkoholu albo stan nietrzeźwości wyłącznie w przypadku, gdy jest to niezbędne do zapewnienia ochrony dóbr, o których mowa w § 1, i przechowuje te informacje w aktach osobowych pracownika przez okres nieprzekraczający roku od dnia ich zebrania. Projekt Rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie dokumentacji pracowniczej zakłada m.in. dodanie nowej części „E” akt osobowych obejmującej informacje związane z kontrolą trzeźwości pracowników lub kontrolą na obecność w ich organizmie środków działających podobnie do alkoholu oraz z badaniem pracowników na obecność w ich organizmie alkoholu lub środków działających podobnie do alkoholu.

Nasuwa się pytanie czy pracodawca, gdy nie wprowadzi przedmiotowych zapisów do aktów wewnętrznych będzie mógł dokonywać kontroli trzeźwości pracowników? Wg mnie odpowiedź jest twierdząca z tym zastrzeżeniem, że będzie musiał mieć uzasadnione przypuszczenie, iż dany pracownik jest w stanie po użyciu alkoholu albo w stanie nietrzeźwości lub odurzony innymi substancjami. Tutaj podstawą prawną będzie art. 207 kp. W takiej sytuacji powinien odsunąć pracownika od pracy lub nie dopuścić go do pracy uzasadniając swoją decyzję i wezwać uprawniony organ do przeprowadzenia badania. Pracownik w takiej sytuacji (podejrzany o nietrzeźwość czy o bycie pod wpływem substancji odurzających) będzie miał również prawo do weryfikacji swojego stanu trzeźwości poprzez zbadanie na własne żądanie alkomatem pracodawcy lub wezwaniem uprawnionego organu do przeprowadzenia badania.

Analizując wprowadzone przepisy dotyczące kontroli trzeźwości pracowników mam taką re-

fleksję, że wprowadzenie przedmiotowych zapisów do Regulaminu może służyć pracodawcy do pewnych nadużyć w zakresie częstego badania pracowników, którzy są związkowcami, a zwłaszcza działaczami związkowymi. Czy można się w jakkolwiek sposób przed takim działaniem zabezpieczyć? Wg mnie do Regulaminu Pracy można wprowadzić zapis, iż na żądanie kontrolowanego pracownika (bezpośrednio po kontroli) zostanie wydane na piśmie potwierdzenie kontroli z datą, godziną i jej wynikiem oraz opatrzone podpisem kontrolującego. Jeżeli faktycznie okaże się, że pracodawca wyjątkowo gorliwie podchodzi do badania trzeźwości związkowców względem pozostałych, to będą mieć dowód na naruszenie przez pracodawcę zasady równego traktowania.

W skrócie podsumowując powyższe:

- pracodawca może (ale nie jest zobowiązany) wprowadzić kontrolę trzeźwości pracowników i kontrolę pracowników na obecność w ich organizmach środków działających podobnie do alkoholu, jeżeli jest to niezbędne dla zapewnienia ochrony życia i zdrowia pracowników lub innych osób lub ochrony mienia; kontroli trzeźwości mogą być również poddane osoby fizyczne prowadzące na własny rachunek działalność gospodarczą, których praca jest organizowana przez tych pracodawców;
- kontrola trzeźwości wprowadzana jest do układu zbiorowego pracy lub regulaminu, względnie obwieszczenia w trybie przewidzianym dla tych aktów i musi zawierać niezbędne informacje, takie jak: określenie grupy lub grup pracowników objętych kontrolą trzeźwości i sposób przeprowadzania kontroli trzeźwości, w tym rodzaj urządzenia wykorzystywanego do kontroli, czas i częstotliwość jej przeprowadzania;
- o wprowadzeniu kontroli trzeźwości pracodawca informuje pracowników w sposób przyjęty u danego pracodawcy 2 tygodnie przed rozpoczęciem jego przeprowadzania;
- kontrola trzeźwości nie może naruszać godności oraz innych dóbr osobistych pracownika.

Ocenę zasadności wprowadzenia powyższych zmian do aktów wewnętrznych zakładowych pozostawiam Państwu.

*r.pr. Magdalena Smarzewska-Gil*

# OD WĘGLA I STALI DO ROBALI. RZECZ O UNII EUROPEJSKIEJ

Patrząc na ostatnie, na przestrzeni lat, poczynania i wypowiedzi prominentnych polityków Unii Europejskiej rozsądni ludzie zaczynają coraz częściej zadawać sobie podstawowe pytanie: o co w tym wszystkim chodzi? Komisja Europejska, Parlament Europejski – błaznią się. Parada głupich i głupszych – pomysłów, które nikomu z państw członkowskich nic dobrego przynieść nie są w stanie. W najlepszym razie tylko śmieszne, w gorszym przypadku szkodliwe, mniej lub bardziej. Ekologizm, LGBTQWERTY, uchodźcy-inżynierowie (żeby chociaż z Petrobudowy, jak śpiewał Kazik – ale, nie!), badanie krzywizny banana, troska o los smutnej marchewki szczerze pragnącej być owocem i smutnego ślimaka z ambicjami bycia rybką... I tak dalej.

Czy w tym szaleństwie jest jakakolwiek metoda?

Słynnego cesarza rzymskiego Kaligulę potomni uznali za wariata: koń w senacie, most ze statków i legiony zbierające muszelki na galijskiej plaży. Natomiast, gdy bliżej przyjrzeć się jego poczynaniom, można dostrzec pewien wzór, niekoniecznie świadczący o szaleństwie władcy – za to o różnych paskudnych cechach jego charakteru i równie paskudnych planach, o, jak najbardziej.

Ponieważ aktualnie przebojem jest unijna dieta „robaczana”, prześledźmy, jak nam Unia Europejska ewoluowała.

## Jajo, etap I.

*„Pod względem liczby i rodzaju składanych jaj owady cechują dużą różnorodność.”*

W 1958 roku, na mocy tzw. traktatów rzymskich, z połączenia trzech innych europejskich wspólnot integracyjnych (w tym tytułowej Wspólnoty Węgla i Stali) powstaje EWG – Europejska Wspólnota Gospodarcza. Początkowo ograniczona do kilku państw, skupiona prawie wyłącznie na kwestiach gospodarczych (szeroko pojęty merkantylizm, unia celna, Europejski Bank Inwestycyjny, „nieograniczony ruch osób, usług i kapitału w krajach członkowskich”), działa całkiem efektywnie.

Konrad Adenauer, Alcide de Gasperi, Robert Schuman, Jean Monnet – „ojcowie założyciele” przyszłej Unii dochodzą do wniosku, że przyszłością Europy

jest federalizacja. Wtedy jeszcze, przynajmniej na papierze, ma to być związek „wolnych z wolnymi, równych z równymi”, pod sztandarami hasel głoszonych przez ówczesną zachodnioeuropejską chadecję. Wartości konserwatywne, poszanowanie religii i tradycji. Brzmi dobrze i tak też funkcjonuje, póki co.

## Larwa, etap II.

*„Wzrost larw odbywa się nie w sposób ciągły, lecz skokowo. Co pewien czas następuje linienie, podczas którego larwa zrzuca starą skórę, pod którą znajduje się wykształcona nowa skórka, umożliwiając dalszy wzrost larwy.”*

W miarę upływu czasu związki państw Europy Zachodniej ewoluują. Następuje stopniowo nieuchronne „upolitycznienie” – ostatecznie mamy dalej czasy zimnej wojny, trudno się dziwić. Członkowie EWG są również członkami NATO, paktu stricte militarno-politycznego. Sowieckie „imperium zła”, jak nazwał je Reagan, któremu marzy się dalsza ekspansja wymusza, niejako w samoobronie, takie rozwiązania. W 1985 roku podpisany zostaje pierwszy układ w Schengen, o zniesieniu kontroli granicznej.

Wracając do naszych entomologicznych, robaczych analogii: wykształcają się nóżki owada, głowa, włoski parzące. Narządy.

## Poczwarka, etap III.

*„Wyrosnięte larwy wyszukują sobie bezpieczne miejsca, w których następuje przepoczwarczenie. Liczne larwy przepoczwarczają się w miejscu ich żerowania (korniki, kózki, barczatka sosnowka), inne zaś schodzą do ziemi (osnuja gwiazdzista), do ściółki (zawiasak borowiec) lub szukają schronienia w spękaniach kory (brudnica mniszka).”*

Po upadku Związku Sowieckiego i po zjednoczeniu Niemiec sytuacja zmienia się w sposób diametralny. Na europejskim polu walki (gospodarczej i politycznej) pozostaje Zachód. Na mocy traktatu z Maastricht w 1992 roku zostaje powołana do życia Wspólnota Europejska. W planach jest ścisła unia gospodarcza, unia walutowa (euro obowiązuje do 1999 roku). Teraz, uwaga: pojawia się wążek wspól-

nej polityki zagranicznej, polityki bezpieczeństwa, wspólnej administracji. Amsterdam, Nicea, Lizbona – kolejne traktaty – formalizują zasady, powołują do życia kolejne unijne instytucje.

Dla większości krajów europejskich, szczególnie dla tych, które nie tak dawno temu pozbyły się sowieckiej okupacji, Unia jawi się jako wielka szansa. Szansa na cywilizacyjne i ekonomiczne „dogonienie” Zachodu. Na wymarzony, zapomniany już nie tyle dobrobyt, co „normalnobyt”. Wśród tych państw jest i Polska, Polacy powiedzą zdecydowane „tak” w referendum akcesyjnym. A że Rosja powoli znowu wstaje na nogi, tu już czasy Putina, więc – tym bardziej!

W tym kluczowym momencie nikt nie zadaje sobie, wydawałoby się fundamentalnego, pytania: a czemu to światło i postępowe demokracje chcą dla nas tak dobrze? Wejdziemy do Schengen, można będzie wyjeżdżać do pracy, zarabiać więcej, my tutaj, oczywiście, też więcej zarabiamy. Dobrodzieje!

W polityce, w geopolityce, nic nie ma za darmo. Oczywiście, wielu zdawało sobie sprawę, że tania siła robocza, że rynki zbytu (dla Zachodu), ale wydawało się, że to – mniej więcej – tyle.

Niestety, ale nie.

#### Imago, etap IV.

*„Postać doskonała jest ostatnim stadium rozwoju owada. U niektórych gatunków okres dojrzewania pociowego jest niekiedy bardzo krótki, trwa zaledwie kilkanaście minut po wylęgu (np. zwójka sosnoweczka), u innych natomiast ciągnie się wiele miesięcy. Do wykształcenia organów rozrodczych niezbędne jest, zazwyczaj, intensywne odżywianie się owada.”*

Wszelkiego rodzaju unie, federacje, inne związki państw mają jedną cechę wspólną. Kilka tysięcy lat pokazało dość wyraźnie: podmioty militarne, ekonomicznie czy kulturowo silniejsze zawsze będą usiłować zdominować słabszych partnerów. Będzie się to odbywać w sposób w miarę „cywilizowany” bądź w drodze brutalnego przymusu. Wszystkie wymienione wyżej aspekty – gospodarcze, polityczne, światopoglądowe – to naczynia połączone. Jeżeli państwo góruje ekonomicznie – będzie domagać się od słabszych cesji w sferze polityki. Przykładowo, a możliwe i inne kombinacje. Lure caduco.

Unia Europejska Anno Domini 2023 jest doskonałym przykładem tworu politycznego, który nieuchron-

nie ewoluował w stronę, w którą ewoluować musiał. W interesie Niemiec, Francji, Hiszpanii, Włoch – leżało zdominowanie państw członkowskich Unii o mniejszym stażu. (Na marginesie: Wielka Brytania przypomniała sobie, wydaje się, cytując z Szekspira „A lichoz mi kazało na ten statek wsiadać!” – no i wysiedli.) Benelux nie liczy się – to państwa satelickie.

Zapytacie, a co z tym mają wspólnego ocieplane Greta, naliczanie niezbędnej dla dobra ekosystemu populacji kornika w puszczy? Brednie o 65 piciach i niebinarności?

Nic – i wszystko. Skrajnie lewicowa ideologia, wypisana na sztandarach, którymi powiewają aktualni unijni decydenci jest tylko sztafażem. Mógłby być inny, ale nastały czasy, że właśnie takie rzeczy modne. Urabiają nas, to raz. Nasze, skądinąd zupełnie słuszne, oburzenie jest reakcją przewidzianą. Oczywiście, nie będziemy jedli robaków, a i samochody elektryczne, prawdopodobnie, długo jeszcze nie staną się jedynym usankcjonowanym standardem. Ale jeśli na miejsce tych „dzikich” pomysłów podstawią odrobinę mniej dzikie – nie zaakceptujemy ich łatwiej? Jak to w negocjacjach i targowaniu się bywa. „Dam 10! No, poniżej 200 nie schodzę! No to co, 120 stoi? Stoi.”

Jesteśmy przyzwyczajani do standardu supermocarstwa pod nazwą UE, decydującego o wszystkim. Oburzajcie się, oburzajcie, ale nie kwestionujcie, że nam wolno. Że, w myśl traktatów, właśnie nie wolno, co z tego? Dyktat silniejszego.

A w tle bezsensownych regulacji unijnych przepychanek są dużo ważniejsze sprawy, niekorzystne dla Polski, dla innych państw. Nord Stream to sztandarowy przykład i gdyby tylko NS2 był wyjątkiem. Unia żeruje.

Tekst: P. Witkowski  
Zdj.: freepik.com



# WŁĄCZ SIĘ W AKCJĘ „SOLIDARNOŚCI” W OBRONIE ZWIĄZKOWCÓW NA BIAŁORUSI!

Koleżanki i Koledzy! Dlaczego wysyłamy pocztówki?

Niezależne związki zawodowe w Białorusi są traktowane przez reżim Łukaszenki jako zagrożenie dla tamtejszej dyktatury. Przed sfałszowanymi wyborami prezydenckimi w 2020 r. presja na związkowców ograniczała się do wyrzucania z pracy, czy 15-dniowych aresztów. Reakcją społeczeństwa na sfałszowane wybory prezydenckie były liczne demonstracje w całym kraju, a także strajki w dużych przedsiębiorstwach państwowych. Przy tym najdłuższe i najskuteczniejsze strajki miały miejsce w przedsiębiorstwach, w których mimo presji i grózb istniały niezależne związki zawodowe.

Po tych wydarzeniach nasilił się strach Łukaszenki przed protestami, a osoby niezgadające się z reżimem były częściej więzione. Wśród aresztowanych zaraz po wyborach znalazło się około 10 związkowców. To właśnie strajki robotników są tym, co odróżnia protest 2022 r. od reakcji społecznej na wszystkie poprzednie (także fałszowane) wybory.

Na początku 2021 r. wyraźnie wzrosła presja na związki zawodowe. Pracownicy związkowi zaczęli

wykrywać podsłuchy i kamery video w swoich biurach. W siedzibach związków zawodowych zaczęły się przeszukania i rewizje pod byle pretekstami. Konfiskowano sprzęt i demolowano wyposażenie biur. Przy okazji w kanapie biura związku radiowo – elektronicznego REP, służby Łukaszenki „znalazły” (wcześniej podłożony) nabój i na tej podstawie wszczęły sprawę karną.

We wrześniu 2021 r. zatrzymano kilkadziesiąt osób podejrzanych o zaangażowanie w organizację „Raboczy Ruch”, która pomaga represjonowanym robotnikom i przygotowuje ogólnokrajowy strajk z żądaniem demokratycznych zmian na Białorusi. Ta podziemna organizacja pracownicza została uznana przez białoruską służbę bezpieczeństwa KGB za „formację ekstremistyczną”, a dziesięć z zatrzymanych osób jest obecnie sądzonych za „zradę Państwa” i „tworzenie formacji ekstremistycznej”.

Wiosną 2022 r. aresztowano kolejnych kilkadziesiąt liderów i działaczy Białoruskiego Kongresu Demokratycznych Związków Zawodowych (BKDP), uznawanej na forum międzynarodowym organizacji zrzeszającej wszystkie niezależne związki zawodowe



w Białorusi. Latem 2022 r. decyzją Sądu Najwyższego BKDP został zlikwidowany.

Mamy już 2023 r. a liczba więźniów politycznych na Białorusi rośnie i dziś liczy ponad 1400 osób. Wśród nich jest 30 związkowców, którzy są uwięzieni i odbywają długie kary pozbawienia wolności w białoruskich więzieniach i łagrach.

Sz szczególnie niepokojący jest stan zdrowia starszych związkowców, którzy celowo nie otrzymują na czas leków i właściwego leczenia.

Członkowie NSZZ „Solidarność” znają te metody z historii, którą Związek przeszedł w latach '80 XX wieku, gdy za przeciwnika miał totalitarny ustrój radziecki. Reżim Łukaszenki stanowi zbrodniczą kontynuację tego antyludzkiego systemu.

Dlatego białoruscy związkowcy potrzebują naszej solidarności!

Na pocztówce, którą możecie otrzymać w swoim Oddziale widnieje zdjęcie związkowca uwięzionego przez reżim Łukaszenki. Symbolizuje ono wszystkich niezależnych działaczy związkowych przebywających w białoruskich tiurmach. NSZZ „Solidarność” chce pokazać, że nie są oni samotni w swojej heroicznej walce z dyktaturą brutalnie tłumiącą prawa pracownicze.

Krzepiące dla uwięzionych związkowców będą na pewno słowa wsparcia, otuchy, modlitwy za nich. Możesz napisać słowa wsparcia dla niezależnych związków zawodowych na Białorusi.

Może to być okazja do wyrażenia tego co myślisz o Łukaszence i jego zbrodniczym reżimie. Sam zdecyduj, czy podpiszesz swoją kartkę imieniem i nazwiskiem czy też nie. Preferujemy kartki podpisane. Wypełnij pocztówkę treścią jaką uważasz za słuszną

Następnie zachęcamy do zrobienia zdjęcia tyłu kartki (tam, gdzie samodzielnie wpisałeś treść) i wysłanie jej zdjęcia na adres e-mail: [bialorus@solidarnosc.org.pl](mailto:bialorus@solidarnosc.org.pl). Wysyłając zdjęcie kartki na ten adres wyrażasz zgodę na jej wykorzystanie w mediach społecznościowych NSZZ „Solidarność”. W tytule wiadomości wskaż z jakiego Regionu NSZZ „Solidarność” jesteś. Fotografie wykorzystamy do wywierania presji medialnej na rząd Białorusi.

Sama kartkę pocztową wyślij na adres Ambasady Białorusi w Polsce:

Ambasada Republiki Białoruś w Rzeczypospolitej, ul. Wiertnicza 58, 02-952 Warszawa, Polska.

Powiedz ludziom w kolejce na poczcie dlaczego wysyłasz tę kartkę.

Zachęcajcie także inne osoby do dołączenia do tej akcji, informując o jej celu.

Jeżeli w jakimś Regionie/Sekretariacie/Sekcji/Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” skończyły się kartki, a są wciąż osoby chętne do ich wysłania, prosimy o zgłoszenie tego do Barbary Surdykowskiej ([b.surdykowska@solidarnosc.org.pl](mailto:b.surdykowska@solidarnosc.org.pl)).

*Informacja ze strony Komisji Krajowej.*



# Wielkanoc w Zakopanem

**Zakopane** - przyciągająca rokrocznie tłumy turystów. Idealne miejsce na aktywny wypoczynek, w malowniczej scenerii gór oraz willi wybudowanych w unikatowym stylu zakopiańskim.

Ośrodek oferuje swoim gościom komfortowe pokoje 2-4 osobowe z łazienkami, widokiem na góry, domowymi posiłkami oraz wieloma atrakcjami w postaci bilarda, piłkarzyków, 2 sal dyskotekowych idealne na wieczór integracyjny dla gości.

Dom Wczasowy położony w atrakcyjnie spokojnej dzielnicy Zakopanego. Dla komfortu przytulne pokoje w Zakopanem wyposażone w łazienki, telewizory oraz Internet bezprzewodowy. Zza okien kwater można podziwiać piękną panoramę Tatr. Za ośrodkiem jest miejsce na ognisko i grilla oraz duży ogród, boiska do koszykówki, siatkówki i piłki nożnej oraz plac zabaw dla dzieci. Dla zmotoryzowanych duży, bezpłatny parking dla autokarów i osobówek.

**Termin: 07.04 - 11.04.2023**

**Cena: 1099,- zł /os**



## Cena zawiera:

- transport komfortowym autokarem
- 4 noclegi w pokojach 2-3 os, z łazienkami
- wyżywienie 2 x dziennie (śniadanie, obiadokolacja)
- opiekę przedstawiciela biura
- spacer po Krakowie w ostatnim dniu na powrocie
- kolacja grillowa z kapelą góralską
- TFG i TFP
- ubezpieczenie NNW

## Cena nie zawiera:

- świadczeń nie wymienionych w punkcie „cena zawiera”
- wycieczek fakultatywnych

## VitaSUN BIURO TURYSTYCZNE

42-504 Będzin, ul. Gzichowska 116a

NIP: 625-215-23-04

LICENCJA ORGANIZATORA Marszałka Województwa Śląskiego NR 872

tel. 730897483, e-mail: [agnieszka.nowak@vitasun.pl](mailto:agnieszka.nowak@vitasun.pl)



# Specjalny rabat

dla NSTZ „Solidarność”

**SOLIDARNOŚĆ**  
MAŁOPOLSKA



**-10%**  
zniżki  
w sezonie  
WYSOKIM

**-20%**  
zniżki  
w sezonie  
NISKIM

#### WARUNKI UDZIELENIA ZNIŻKI:

- na podstawie aktualnej legitymacji członkowskiej
- do 5 osób - osoba uprawniona plus maksymalnie 4 osoby towarzyszące
- rabat obowiązuje na bilety do strefy basenowej, leczniczej, saunarium oraz komór normobarycznych z cennika regularnego dostępnego na stronie internetowej: <https://www.chocholowskietermy.pl/cennik/>
- rabat nie obejmuje strefy SPA, siłowni, basenu sportowego, usług gastronomicznych i towarów
- rabat nie łączy się z innymi zniżkami, rabatami i promocjami



# RODZINNY PARK ROZRYWKI I EDUKACJI



## ATRAKCJE

autodrom  
park miniatur  
park olbrzymich owadów  
park dinozaurów  
dom do góry nogami  
lustrzany labirynt

zjeżdżalnia rolkowa  
mini ZOO  
wystawa zwierząt tropikalnych  
kina 6D i 2D  
park linowy  
wieża mocy

mega klocki  
figlopark  
trampoliny  
dmuchańce  
place zabaw  
aquapadler

NSZZ  
**SOLIDARNOŚĆ**



# RABAT

**15%**  
BILETY

**10%**  
GASTRONOMIA

📍 UL. HODOWLANA 2,  
43-430 OCHABY WIELKIE

☎ 665-201-051

www.dream-park.pl  
#ochabydreampark